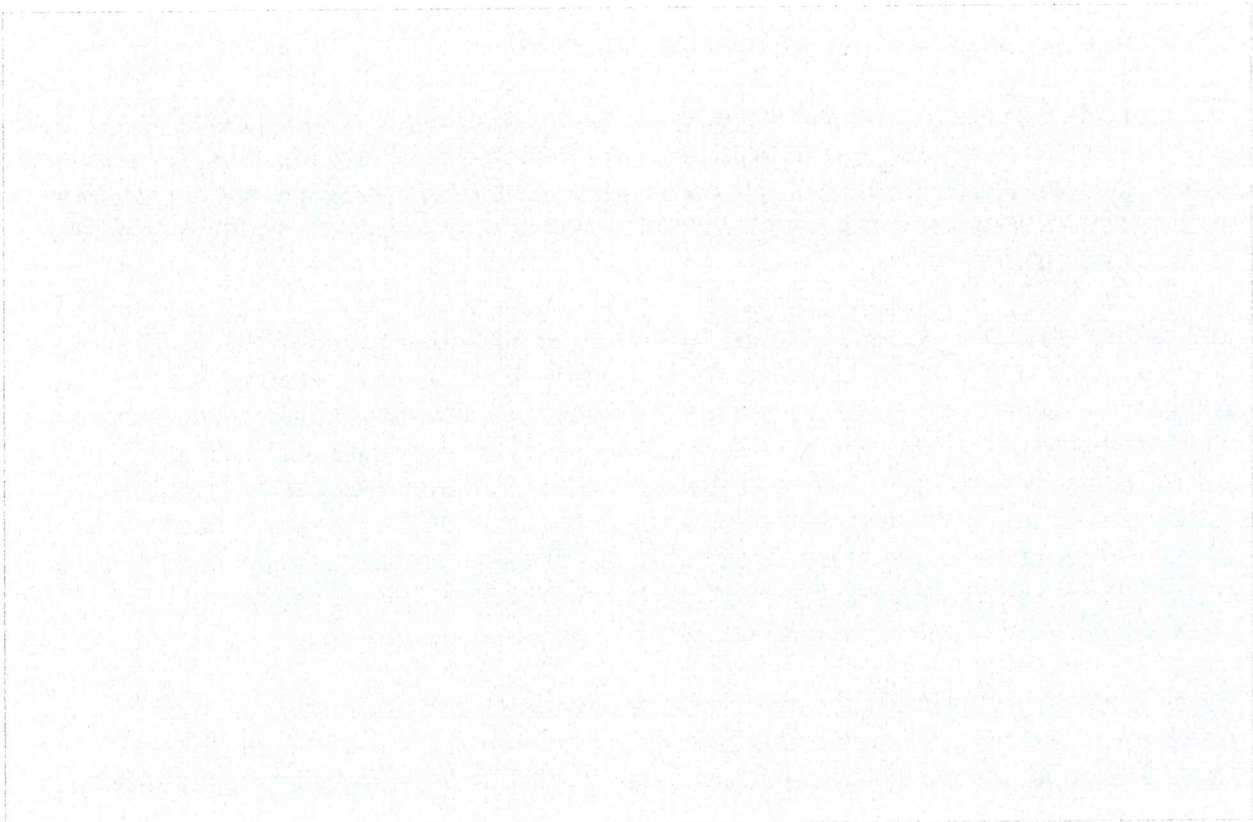


Kompetanseplan 2022-2025



- **Kapittel 10**
 - **Kapittel 11**
 - **Kapittel 12**
-

**Seksjon for habilitering av barn og unge
Kristiansund og Alesund**



Bakgrunn

I Strategi 2020 for Helse Midt-Norge er det gjort vedtak på utarbeiding av eiga sak om behovet for kompetanse og rekruttering av personell, helseføretaka skal involverast i dette arbeidet. Utdrag frå strategien: *Vi skal sikre ein framtidsetta personalpolitikk, med vekt på robuste fagmiljø og eit godt arbeidsmiljø.*

I Helse Møre og Romsdal skal den enkelte avdeling/ klinikk ha ansvar for å utarbeide eigne kompetanseplanar. Avdeling for habilitering av barn og unge vurderar i denne planen eiga kompetanse ut frå dei fire hovudoppgåvene; pasientbehandling, forskning, utdanning av helsepersonell og opplæring av pasientar og pårørande.

Kompetanseplan i helseføretaket er laga med ein felles mal for alle klinikkar og avdelingar, slik at det er mogleg å få oversikt over klinikkovergripande behov i føretaket. Dette er ein føresetnad for at helseføretaket kan gjere prioriteringar av kompetansehevande tiltak.

Det vert særskilt vektlagt at ein har fokus på implementering av naudsynte tiltak. Vedlagt figur frå Linda Lai viser heile prosessen. Det er utarbeidd eit forslag til oppsett som er anbefalt brukt for alle punkta i implementering av tiltak.

Kompetanseplanar skal bidra til å gje systematisk oversikt over føretaket sine framtidige kompetansebehov.

Denne informasjonen skal nyttast:

- i samarbeid med utdanningsinstitusjonane
- som intern, klinikkvis, dokumentasjon av føretaket sine kompetansehevande tiltak
- oversikt over investeringsbehov

Teoretisk forankring

Etter Linda Lai (Strategisk kompetansestyring, 2004):

"Få områder, om noen, innebærer større mulighet til å sløse bort eller spare organisatoriske ressurser enn nettopp satsing på kompetanse, og få områder krever større ekspertise (Cacio 1991a:10). Dette tvinger frem et stadig større press i retning av å legitimere kostnader knyttet til satsing på kompetanse og dokumenterte effekter av iverksatte tiltak."

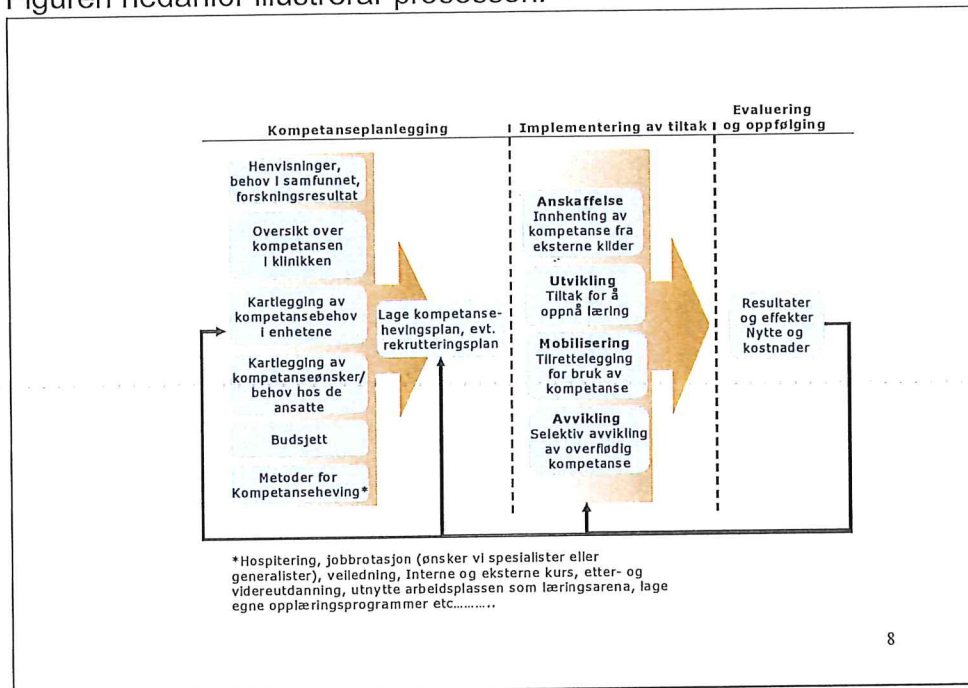
"En volumorientert og lite planmessig satsing på kompetanse gir et svært dårlig grunnlag for å oppnå reelle, positive effekter på lang sikt. Tilfeldig satsing på kompetanse kan tvert imot ofte gi en rekke betydelige negative effekter, ikke minst kompetanseinkongruens, det vil si at medarbeidere blir over- eller feilkvalifisert i forhold til organisasjonens mål, oppgaver og behov. Kompetanseinkongruens kan mellom annet resultere i redusert mestringsfølelse, motivasjon og ytelse, samt dårligere arbeidsmiljø. Dette øker igjen sannsynligheten for å tape kritisk kompetanse og personell. Myten om at all kompetanse har positiv verdi, har ledet til at problemene med kompetanseinkongruens blir sterkt undervurdert."

"For å møte de utfordringene stadig endrede kompetansekrav innebærer, er det nødvendig med en systematisk og målorientert satsning på kompetanse. Dette innebærer at ledelsen må utvikle en overordnet plan for arbeidet med kompetanse,

basert på en analyse av faktiske krav og behov, og at man iverksetter systematiske tiltak for å anskaffe, utvikle, mobilisere og eventuelt avvikle kompetanse.”

”Strategisk kompetansestyring innebærer planlegging, gjennomføring og evaluering av tiltak for å sikre organisasjonen og den enkelte medarbeider nødvendig kompetanse for å nå definerte mål.”

Figuren nedanfor illustrerer prosessen:



10.2 Klinik/avdeling organisering

Klinikk Ålesund

Klinikk sjef Elisabeth Siebke

Avdeling Kvinner, barnemedisin og habilitering

Avdelingssjef: Eli Bente Langva

Seksjonsleiar :

Anne Helene Marøy Ulvestad/Ålesund

Assisterande seksjonsleiar Diana Trejos/Kristiansund

10.2.1 Visjon og mål

A-råd 8.mai

10.3 Skildre hovudarbeidsområda for avdeling/ klinikk

Se avdelingens egen årlige handlingsplan. Opplæring av pasienter og pårørende – sjå avdelinga sin [kurs og opplæringskatalog](#) på intranett og avdelingens hjemmeside.

10.4 Dagens personellsituasjon

Under følger årsverk i % pr. 2022

Bruk følgende inndeling, men fjern dei som ikkje kjem inn under di avdeling/ klinikk, fyll inn dei titlar som eventuelt manglar:

Årsverk Seksjon for habilitering av barn og unge Ålesund angitt i prosent av totalt tal tilsette i seksjon-----

Tittel	Merknad under utdanning i 2022	Felles
Seksjonsleiar	100%	
Overlege/medisinskfag ansvarlig	100% (20% av dette ved barnepol+ vaktturnus)	
overlege	80% (20% av dette ved barnepol)	
overlege	100% delt mellom KSU og ÅL	x
Psykolog	100% under spesialisering	
Psykologspesialist	200%	
Psykologspesialist	Vakant pr.01.11.22	
fysioterapeut	100% utd master	
spesialfysioterapeut	200%	
Ergoterapeut spesialist	100%	
Ergoterapeut spesialist	100% vakant pr. 01.11.22	
Spesialpedagog	200%	
Spesialpedagog	100% ny stillingpr 01.01.23	
Sosionom	50 % pr 01.01.23	
Pediatriisk sjukepleier	100 % (pr 01.11.22 80%)	
Vernepleier m viderutdanning	200%	
Vernepleier	100% under utd	
Vernepl/sosialpedagog	100%	
Fagkonsulent/familieterapeut	50%	
sekretær	100% (80%)	
Sekretær/pasientkoordinator	100% (90%)	

Årsverk Seksjon for habilitering av barn og unge Kristiansund angitt i prosent av totalt tal tilsette

Tittel	Merknad under utdanning i 2022	Felles
--------	--------------------------------	--------

Ass Seksjonsleiar	100%	
spesialergoterapeut	160 %	
Spesialfysioterapeut	200 %	
Psykolog(spesialist)	100% under spesialisering	
Psykolog (spesialist)	100% under spesialisering pr 01.01.23	
Spesialpedagog	200% (180% pr. 01.11..22)	
Vernepleier m videreutdanning	100%	
Vernepleier	100% under videreutdanning	
Helsesekretær	100%	
overlege	Deler med Ålesund + ped .pol. KSU	
Sykepleier	50%	
Spesialergoterapeut	Ny stilling pr. 01.01.23	

10.5 Livsfasepolitikk

Utgreiing kring utfordringane seksjonen står overfor med omsyn til problemstillingar knytt til livsfas

Under følgjer eit oversyn over medarbeidarar frå ulike yrkesgrupper i høve alder:

Alderssamanstelling seksjon Ålesund pr. 01.11.22

Tittel Utdanning	20-30år	30-40år	40-50år	50-60år	60-70år	Totalt i høve føretak
overlege			1	2		
sjukepleier					1	
psykolog		1	2			
spesialpedagog	1 fom 2023		1	1		
fysioterapeut				1	2	
ergoterapeut				1		
vernepleier		1		2		
sosionom						
familieterapeut			1	1		
merkantil			1		1	
seksjonsleiar				1		

Alderssamanstelling seksjon Kristiansund pr.01.11.22

Tittel Utdanning	20-30år	30-40år	40-50år	50-60år	60-70år	Totalt i høve føretak
sekretær					1	
psykolog	1	1				
ergoterapeut			1	1 - 2 fom 2023		
fysioterapeut		2				
Seksjonsleder				1		
vernepleier		1	1			
spesialpedagog				1	1	
sjukepleier			1			
overlege			1	1		

Følgjande er under utdanning i 2022–Ålesund

Tittel Utdanning	Felles	Sengep ost eller anna	Med. Pol. Eller anna	Fysioterapi eller anna	Totalt i høve føretak
Psykolog Psykolog	Spesialisering Perm. Ift spesialisering				
Vernepleier	vidareutdanning				

Følgjande er under utdanning i 2022 –Kristiansund

Tittel Utdanning	Felles	Sengep ost eller anna	Med. Pol. Eller anna	Fysioterapi eller anna	Totalt i høve føretak
Sjuepleier	viderutdanning				
Psykolog (2)	spesialisering				
Vernepleier	vidareutdanning				

11.0 Sjukehusa sine 4 hovudoppgåver og omstillingsbehov

Sentrale føringar for medisinsk avdeling framover vil vere Samhandlingsreforma, Strategi 2015 , 2020, oppdragsdokument og Nasjonale retningslinjer. I flg. Strategi 2020 vil følgjande strategiske mål vere retningsgivande for utviklinga framover:

- Styrka innsats for dei store pasientgruppene
- Kunnskapsbasert pasientbehandling
- Organisering som tek omsyn til gode pasientforløp
- Rett kompetanse på rett stad til rett tid

Ovannemnde føringar og mål ligg til grunn for kompetanseplanen vidare.

11.1 Skildre situasjonen 2022 – Kristiansund/Ålesund

Under følgjer eit oversyn over oppgåvene til seksjon for habilitering av barn og unge i høve til ulike diagnosegrupper.

Diagnosar/tilstand ar:	Pasientbehandling	Forskning:	Opplæring av pasient og pårørande (poliklinikk):
Psykisk utviklingshemming	Utredning og diagnostisering Veiledning/etablering av tiltak etter individuell vurdering ambulant Ulike intensive tiltak		
Down syndrom			Eigen foreldregrupper/fagdager jfr

PU/utfordrande adferd	Oppfølging kap 9 HOtj.loven Egne retningslinjer Oppfølging i kvar pasientsak Fokus på miljøretta tiltak Ambulant	Deltar i regional kompetansegr/fag utvikling	plan
Autisme	Utredning og diagnostisering Tiltak/intensive tiltak plan for utvikling i 2023 jfr styringsdokument 2021. Poliklinisk og ambulant	Deltar i BUPgen (Ålesund)	Foreldregruppe nydiagnostiserte Fagdager foresatte og samarbeidspartar i 1.linjetj
NOR-CP	Helhetlig utredning og diagnostisering Oppfølging jfr NOR-CP Intensiv trening i gruppe (ÅL) Poliklinisk og ambulant Eigne ortopedipoliklinikker i samarbeid med ortopeder og TOV/ OCH Plan for utviklingintensive tiltak jfr. styringsdokument 2021	Regionalt tilbud ved ST.Olav. Tilbud tilgjengeleg for pasientar frå M&R i 2023	
Andre nevromuskulære tilstander	Utredning/diagnostisering Poliklinisk og ambulant		
Progredierande sjukdommer	Utredning og diagnostisering Poliklinisk og ambulant		
Spise-ernæringsproblem atikk	Individuell oppfølging Poliklinisk og veiledning Ambulant		
Ulike syndrom/Genetikk	Eigne genetikk poliklinikker i ÅL	Samarbeid om årlige poliklinikker med genetiker ved Haukeland	
Epilepsi	Oppfølging v barnevrologer samt eigne poliklinikker i samarbeid med SSE ÅL		Kurs i regi av LMS og samarbeid med epilepsi sjukepleier

Felt for utfyllande kommentarar:

1 Pasientbehandling:

<http://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2011-12-16-1256>

<http://www.helsedirektoratet.no/publikasjoner/prioriteringsveileder-habilitering-av-barn-og-unge-i-spesialisthelsetjenesten/Sider/default.aspx>

Prioriteringsveileder for habilitering av barn og unge

2 Fagutvikling/ Forsking:

Samarbeid med RHAB, BUPgen, CP-NOR, Regional arbeidsgruppe utfordrende adferd HABU/HAVO, Nasjonalt kompetanseheving innen skadelig seksuell adferd,

3 Utdanning av helsepersonell:

Seksjonen kan ta i mot studenter som er i gang med spesialisering innenfor ulike fagområder

4 Opplæring av pasient og pårørende:

Sjå eigen plan for avdelinga for kurs og opplæring på intranett/internett

11.2.1 Skildre situasjonen 1 og 5 år fram i tid for avdelinga.

Under følger kompetansebehova dei neste fem åra i tråd med statlege føringar og nasjonale faglege retningslinjer.

Generell habiliteringskompetanse; kunnskap om målgruppene, tverrfagleg samarbeid, kompetanse i høve foreldresamarbeid og samarbeid med ulike instansar, kunnskap om kapittel 9, generelle kompetanse i høve samhandling, gjeldande aktuelle lovverk, retningslinjer og fagplaner.

Kjenne intensjonane i samhandling og kjenne til ulike instansar sin rolle og ansvar i høve målgruppa.

Generell veiledningskompetanse (Veiledningspedagogikk 1 på høgskule nivå eller liknande) Seksjonen har behov for kontinuerlig fagleg oppdatering innan for dei ulike fagområda. Det er eit mål at alle tilsette har relevant vidareutdanning/master innan sitt fagfelt.

I høve utredningskompetanse må ein prioritere at det føreligg naudsynt sertifisering hjå dei som utfører testar/kartleggingsverktøy. Deltaking i regionale og nasjonale nettverk viktig for å oppretthalde kompetanse.

Det vert vurdert hospitering i ulike fagmiljø ved behov.

I ikkje prioritert rekkefølge:

Kompetansebehov	Tiltak	Framdriftsplan		Kostnad Prioritet 2022	Kostnad Prioritet 2023-25
		- Prioritet 1	- Prioritet 2		
Generell oppdatering/vedlikehald av kompetanse/spesialisering	Prioritere at spesialisering vert vedlikeholdt <i>Egen plan for opplæring av nytilsatte.</i>	Prioritet 1			
		Kontinuering samt fokus for nytilsatte			

	<p>Egen plan for kvalitetsikring med årlig opplæringsplan/ tema</p> <p>Alle fagpersoner får innføring i kartleggingsverktøy Bruk av standardiserte maler/verktøy</p> <p>HMS; EQS, brann Lovverk, opplæring av nytilsette</p> <p>HP</p>			
Psykologer	Spesialisering	Prioritet 1 og 2	120.000	800.000
Psykisk lidelse for våre målgrupper	Kompetansebygging generelt			
Barnelege Tilsett i seksjon for leger ÅL og ved Sengepost/pol.kl i KSU	Opprette ei ny stilling		1.300.000	?
ASK/pedagogikk Kompetanse språkkartlegging				50.000
Ortopedi/mm	Kurs fysioterapeut	Prioritet 1	10.000 (ÅL)	30.000
Barnefysioterapeut	Ålesund	Prioritert	30.000 Fått OU midler ca. 20.000	
Fysioterapeut	Kristiansund			?
Utredningskompetanse i fht diagnostisering Autisme	Kristiansund ADOS ADIR			50.000,- i 2023
Skadelig seksuell adferd	Ålesund og Kristiansund		Prosjektmidler i 2022	?
Spise/ernæringsproblematikk	Viderføre samarbeid med ernæringsfysiolog Ålesund			
	Behov for meir kompetanse i Kristiansund			

11.2.3 Forsking

11.2.5 Opplæring av pasientar og pårørende

Opplæring av pasientar og pårørende skal vere ein naturleg del av det standardiserte pasientforløpet og dermed integrert i behandlinga.

Vurdering i eit eittårs perspektiv:

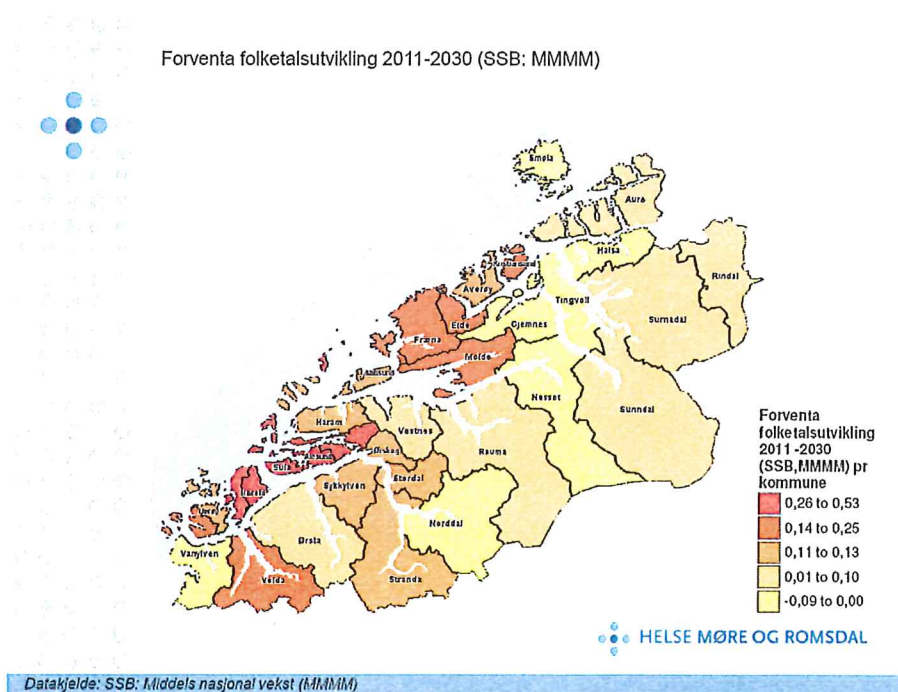
Opprettholde dagens tilbud

Vurdering i eit femårs perspektiv:

Behov for samarbeid med 1.linjetjeesten og andre landsdekkande kompetansesenter

12.0 Framskriving av behov for personell/ kompetanse

Utfyllande tekst basert på modell kring forventa folketalsutvikling.



Utfyllande tekst med refleksjonar kring tilhøva knytta til den aktuelle avdeling/klinikk.

Kvantitative behov i årsverk seksjonsvis og felles for seksjonen

Viser til plan Habilitering barn og unge Møre og Romsdal

Plan for styrking av Habilitering barn og unge i HMR

Viser styringskrav 2021 og Rapport HMR :

«Vurdering av habiliteringstenestene. Seksjon for habilitering barn og unge.»

I varsla oppdragsdokument som er formidla i regionalt fagleiarmøte i februar, vart det informert om rapport og oppdrag:

«Helseforetaket skal:

- Styrke habiliteringstjenestene med legespesialistar i henhold til behov rapportert pr. foretak i 2021
- Styrke nødvendige fagressursar for tverrfagleg oppfølging etter diagnostisering i henhold til behov rapportert pr. foretak i 2021.
- Helseforetakets plan for styrking kan fordeles over 3 år.»

Habilitering barn og unge sitt reviderte forslag til styrking av Seksjon for Habilitering barn og unge i HMR

Kristiansund:

2022/23: 1 spesialist i barnemedisin /nevrologi

2023 : 1 spesialpedagog

2024: 1 vernepleier, 1 stilling ergo/fysioterapeut event. anna fagbakgrunn

Ålesund:

2022/23 1 spesialist i barnemedisin /nevrologi

2023: 1 Spesialpedagog , ½ stilling sosionom med forutsetning om å få til eit samarbeid med barnemedisin i Ålesund

2024 1 stilling vurdert etter behov: psykologspesialist event. anna generell styrking

Stillingane er knytt auka klinisk aktivitet i høve oppfølging etter diagnostisering med fokus på intensive tiltak både individuelt og i gruppe.

